

株式会社 J A サービス夢みなみ 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月1日 ～ 2025年8月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性社員の割合を30%以上にする。

<取組内容>

2022年 9月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施

2023年 4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員紹介

2023年 7月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用の確認及び見直し

2023年10月～ 管理職候補の女性を対象として研修を3カ月に1回実施（2025年1月まで）

2025年 4月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

2022年9月現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

(業種)	(男性)	(女性)
葬祭事業	: 48%	52%
ガソリンスタンド事業	: 82%	18%
ガス事業	: 80%	20%
農業機械販売整備事業	: 79%	21%
自動車車検整備販売事業	: 84%	16%
総合フード事業	: 20%	80%
企画管理部門	: 57%	43%

【業種ごとの有給休暇取得率】

葬祭事業	: 24%
ガソリンスタンド事業	: 23%
ガス事業	: 24%
農業機械販売整備事業	: 11%
自動車車検整備販売事業	: 39%
総合フード事業	: 19%
企画管理部門	: 18%